

START



1. Vermijden	2. Doordrukken	3. Toegeven	4. Compromis	5. Samenwerken
--------------	----------------	-------------	--------------	----------------

20. Samenwerken

6. Vermijden

- Doordrukken.** Veel aandacht voor jouw eigen belang, geen aandacht voor het belang van de ander. Deze stijl wordt ook wel 'vechten' genoemd. Voor deze stijl kies je wanneer er veel op het spel staat en de relatie met de tegenpartij voor jou niet belangrijk is. Bijvoorbeeld wanneer je een eenmalige dure aankoop doet in een winkel waar je daarna nooit meer komt. Deze stijl werkt in je nadeel als je dit toepast bij mensen met wie je nog verder samen moet werken. Bijvoorbeeld de leerkracht van je kinderen, je huisarts of een medewerker van een uitkeringsinstantie.
- Vermijden.** Geen aandacht voor jouw eigen belang, geen aandacht voor het belang van de ander. Je vermijdt het conflict. Je kiest hiervoor wanneer je bang bent voor een conflict. Het conflict blijft op die manier echter onderhuids wel bestaan. Vermijden kan nuttig zijn als je weet dat er toch geen oplossing voor het conflict gevonden kan worden.
- Toegeven.** Geen aandacht voor je eigen belang, veel aandacht voor het belang van de ander. Je verliest het conflict. Toegeven kan nuttig zijn, bijvoorbeeld in een onderhandeling. Je geeft iemand z'n zin in de hoop er op een ander moment iets voor terug te krijgen. Wanneer je toegeeft omdat je bang bent voor het conflict, kan het zijn dat je onvoldoende in staat bent om op te komen voor je eigen belangen.
- Compromis sluiten.** Gemiddelde aandacht voor het eigen belang, gemiddelde aandacht voor het belang van de ander. Geven en nemen, jij een beetje je zin en ik een beetje m'n zin. Geen van beide partijen krijgt wat hij wil. Een compromis kan een goede oplossing zijn wanneer je zeker weet dat niet iedereen volledig z'n zin kan krijgen. In de politiek zie je daarom veel compromissen tussen partijen die samen de regering vormen.
- Samenwerken.** Veel aandacht voor het eigen belang én veel aandacht voor het belang van de ander. Als twee partijen in een conflict besluiten samen te werken, dan proberen ze een oplossing te bedenken waardoor iedereen z'n zin krijgt. Vaak is dat een 'derde weg' Het voordeel van deze stijl is dat de relaties goed blijven én je maximaal resultaat bereikt.

19. Compromis

7. Doordrukken

18. Toegeven

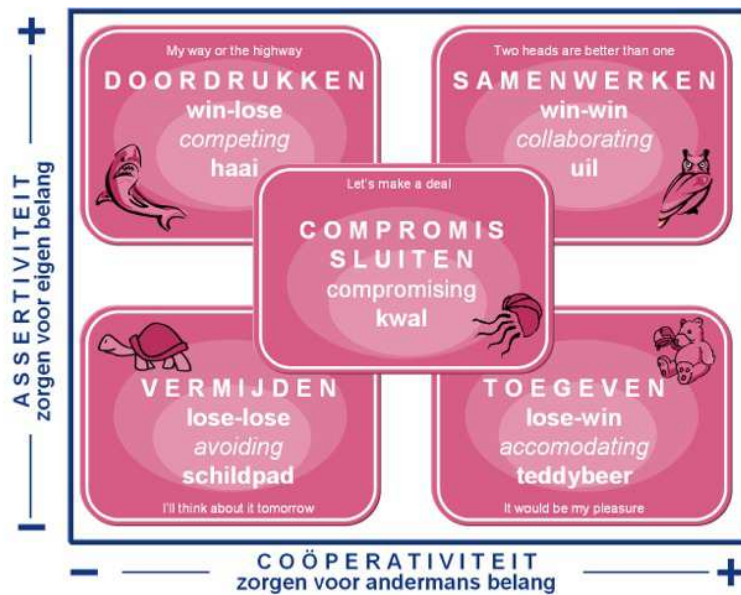
8. Toegeven

17. Doordrukken

9. Compromis

16. Vermijden

10. Samenwerken



Spelregels

maximaal 4 spelers.

De deelnemers zetten hun pionnen op START.

Gooi de dobbelsteen en verzet de pion het aantal stappen dat de dobbelsteen aangeeft. Pak een casuskaartje en lees de casus voor.

Vertel in enkele zinnen hoe je met dit conflict omgaat vanuit de hanteringsstijl waar je pion op staat.

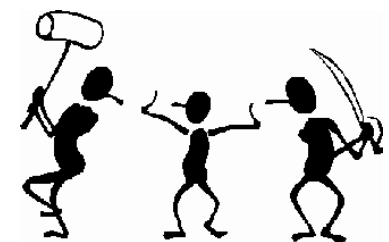
Als jouw antwoord klopt, mag je het kaartje op jouw speelbord leggen, op de juiste conflicthanteringsstijl. Als jouw antwoord niet klopt, leg je het weer onderop de stapel kaartjes. Ligt er al een kaartje op deze conflicthanteringsstijl? Leg dan het kaartje wat er al ligt weer onderop de stapel en vervang dit door het nieuwe kaartje.

Winnaar is degene die als eerste op iedere hanteringsstijl een kaartje heeft liggen.

Klaar?

Iedere speler kiest één van zijn vijf casuskaartjes en vertelt welke stijl hij/zij zou kiezen in deze situatie en bespreekt deze keuze met de andere spelers.

Bron afbeelding: 123management.nl



15. Samenwerken	14. Compromis	13. Toegeven	12. Doordrukken	11. Vermijden
-----------------	---------------	--------------	-----------------	---------------

