

### 3 Dialoogkaarten

Om inzicht te krijgen in wie jij zelf als persoon bent en in jouw professionele identiteit, wat jou drijft, wat jou inspireert, hoe jij leert, hoe reflectief jij bent ... kun je gebruik maken van de onderstaande dialoogkaarten. Eerst voor jezelf en daarna voor het uitwisselen met elkaar.

#### Werkvorm

1. Beantwoord de cursief gedrukte vragen op de kaarten eerst voor jezelf.
2. Wissel de antwoorden op de vragen uit met teamgenoten.
3. Interview elkaar op eventueel dieperliggende motieven. Gebruik daarvoor bijvoorbeeld de **niet** cursief gedrukte vragen. Wees nieuwsgierig naar elkaar!
4. Breng alle antwoorden van de groep als geheel in kaart.  
Wat betekent dit voor het team als geheel; wat hebben jullie in huis en wat missen jullie nog?

#### Bron:

Ruijters, Manon (2015). *Je binnenste buiten - Over professionele identiteit in organisaties*. Amsterdam: Boom Uitgevers - Management Impact.

## Persoon

*Wie ben ik?  
Wat laat ik zien?  
Wat weet ik over mijzelf?*

Wat laat je (niet) zien van jezelf?  
Wat houd je liever verborgen?

Waar draag je zorg  
voor?

Waar ben je zorgeloos in?

Wat zet of houd je in beweging?  
Wanneer voel je je niet uitgenodigd?

Wanneer is goed goed genoeg?  
Wanneer is goed niet goed genoeg?

Waar val je op terug als het spannend wordt?

Waar ben je moedig in?

Op welke momenten sta je sterk in

## Inspiratie

*Wat doe ik?  
Wat vind ik?*

Wat inspireert jou?  
Waardoor raak je verveeld?

Wanneer haal je het maximale uit jezelf?  
Wanneer kun je jezelf niet tot inspanning  
aanzetten?

Wanneer duik je ergens in en hoe doe  
je dat dan?

Hoe oppervlakkig durf je te zijn?

## Werkwijze

*Hoe werk ik?  
Hoe zou ik willen werken?*

Wat kenmerkt jouw manier van werken?  
Wat zeggen mensen daarover en wat denk jij  
dat ze er niet over durven zeggen?

Waarvoor voel jij je  
verantwoordelijk?  
Waar neem je geen  
verantwoordelijkheid voor?

Op welke eigen prestatie ben je het meest  
trots?

Met welke slechte gewoonte zou je willen  
afrekenen?

## Reflectief leren

*Wat doe ik?  
Wat vind  
ik?  
Wat wil ik?*

Hoe laat je zien  
wat je kunt? Wat zijn je  
succesformules?

In welke valkuilen blijf je stappen?

Waar  
blink je in uit? Wat  
kun je echt niet?

Kun je hulp vragen om jezelf te verbeteren?

Wat hebben deze keuzes te maken met de  
persoon die je bent?

## Onderzoekend

*Wanneer ga ik op zoek?  
Wat wil ik weten?  
Hoe kom ik tot een resultaat?*

Wat maakt jou nieuwsgierig?

Waar word je onzeker van?

Hoe vorm jij een mening?  
Wat/wie zijn daarbij bronnen?

Hoe ga je een gesprek aan:  
in debat, in discussie, in dialoog?  
Hoe verzamel je argumenten?

Hoe kritisch zeggen anderen dat jij bent?  
Op basis waarvan?

## Leer/Ontwikkelproces

*Hoe leer ik?  
Hoe ontwikkel ik mijzelf?  
Hoe ontdek ik wat ik kan?*

Hoe geef jij richting aan je eigen ontwikkeling?  
Wanneer stuur jij jezelf?  
Wanneer heb je anderen daarbij nodig?

Wanneer heb je vrijheid nodig?  
Wanneer wil je die juist niet?

Welke successen levert vrijheid voor jou op?  
Onder welke voorwaarden?